



SECCIÓ SINDICAL DE CAIXA CATALUNYA

Carrer Rosselló, 257, 2 A 08008 – Barcelona ☎ 932188680 📠 932188823
🌐 www.ugtcaixacatalunya.org ✉ ugt@ugtcaixacatalunya.org

DOSSIER DELS NOSTRES DRETS



MATERNITAT / PATERNITAT

Recull dels drets que en concepte de **MATERNITAT/PATERNITAT** estan actualment al teu abast, fruit de la tasca reivindicativa de la **UGT** que des de fa molt anys lluita per aconseguir una **conciliació familiar i laboral** viable per a les treballadores i treballadors.

- * **Permisos, reducció horària, excedències.**
- * **Repercussions econòmiques (pagues, gratificacions...)**
- * **Tràmits administratius.**

PERMISOS RETRIBUITS



EXÀMENS PRENATALS I PREPARACIÓ AL PART:
Permís remunerat per l'empresa, pel temps indispensable.

PARTS PREMATURS: si l'hospitalització del nadó dura **més de 7 dies**, s'ampliarà el període de suspensió en tants dies com estigui hospitalitzat/da, amb un **màxim de 13 setmanes** addicionals.

PERMÍS DE MATERNITAT / PATERNITAT:

PRIORITARI PER A LA MARE

16 setmanes per naixement (si els dos progenitors treballen, la mare podrà optar per cedir una part del seu permís -excepte les 6 primeres setmanes a l'altra persona progenitora

* **Part múltiple:** ampliació a dues setmanes per cada fill/a a partir del segon.

* Ampliació a **dues setmanes** en cas de naixement, adopció o acollida de fills/es amb **discapacitat**.

EXCLUSIU PEL PARE:

13 dies ininterromputs o 26 si es gaudeix a temps parcial, per **naixement, adopció o acollida**.

20 dies famílies nombroses (a partir del 3er. fill/a)

+3 dies (amb un increment de **2 dies** si s'ha d'efectuar **desplaçament** a aquest efecte)

* **2 dies** addicionals per cada fill a partir del segon, en cas de **naixement múltiple**

MARE / PARE

16 setmanes per adopció o acollida de menors fins a 6 anys. Ampliació a 2 setmanes per cada fill/a a partir del segon.

16 setmanes per a la mare o pare, per adopció de nens majors de 6 anys amb alguna discapacitat o minusvalidesa.

En cas d'**adopció internacional**, el pare o la mare que requereixi desplaçament al país d'origen del menor, podrà iniciar el permís fins a 4 setmanes abans de la resolució d'adopció.



Gestions administratives per sol·licitar les prestacions per maternitat/paternitat

Maternitat: enviar la baixa mèdica (informe de maternitat) al dep. 0007- Retribució i Administració.

Paternitat: informar de la data d'inici al dep. 0007- Retribució i Administració.

Indicar l'oficina on vulgueu centralitzar la correspondència interna. El departament 0007 us remetrà el Certificat d'Empresa, que haureu de presentar a l'INSS amb el llibre de família per omplir la sol·licitud de la prestació. Podeu adreçar-vos a l'Administració de l'INSS més propera al vostre domicili, telèfon d'informació 900 16 65 65 o a Internet www.seg-social.es/inicio

L'INSS abona mensualment l'import de la prestació al compte. L'interessat/da rebrà una carta d'aquest organisme on s'indiquen totes les dades econòmiques (base reguladora diària, descomptes) de la qual haurà d'enviar còpia al dep. 0007 per tal de verificar-ne els imports.

Per gestionar l'adopció o acolliment s'ha d'enviar fotocòpia del llibre de família (pàgina d'inscripció del fill) o documentació acreditativa al dep. 0007- Retribució i Administració, per poder gestionar la prestació.

3 dies hàbils de permís per: malaltia greu, accident, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari, o per mort (+ **2 dies naturals**, si cal fer **desplaçament** a aquest efecte) de parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat.

Un màxim de 10 dies de permís a l'any degudament acreditats previ avís i justificació.

LACTÀNCIA: es pot triar entre tres alternatives,

* **1 hora d'absència** del treball que es podrà dividir en 2 fraccions de ½ hora cadascuna.

* Reducció de ½ hora al principi o al final de la jornada laboral
(durada d'ambdós alternatives: fins el dia abans que el nadó faci els 9 mesos)

* **10 dies naturals** immediatament després de la baixa per maternitat + **5 dies** alterns, durant el primer any de vida del nadó.

Aquest permís el pot gaudir tant la mare com el pare, en cas que ambdós treballin.

- En el supòsit del retorn d'una excedència maternal / paternal, abans que el nadó faci 9 mesos, es podran gaudir aquests dies de forma proporcional -



REDUCCIÓ DE JORNADA per tenir cura de menors de **8 anys** o més grans amb discapacitat, que no realitzin activitat retribuïda, es podrà reduir la jornada amb disminució del salari **entre la meitat i una 1/8 part**.

 Gestions administratives

S'ha de sol·licitar per carta al departament 0962 (a la **UGT** et podem facilitar l'imprès)

EXCEDÈNCIA per maternitat / paternitat per un període no superior a 3 anys:

Per tenir cura de fills/es naturals: des de la data de naixement. Adopció o acolliment: des de la data de resolució judicial o administrativa.

* Es pot gaudir de forma fraccionada.

* Amb reserva del lloc de treball durant un any.

* L'empleat/da conservarà, durant el primer any, el dret a l'ajut guarderia o a l'ajut per a la formació de fills/es. Els dos primers anys es consideren com a cotitzats a la Seguretat Social.

 Gestions administratives

S'ha de sol·licitar per carta al departament 0962 (a la UGT et podem facilitar l'impres)



PERMÍS NO RETRIBUÏT: d'una setmana a un mes, per necessitats familiars degudament acreditades, entre les quals s'entendrà inclòs, entre d'altres, **l'adopció a l'estranger** **sotmetre's a tècniques de reproducció assistida**

També es pot perllongar fins a **6 mesos** per **accident o malaltia greu** de parents fins a primer grau de consanguinitat o afinitat.

* Aquest permís no es podrà sol·licitar més d'una vegada cada dos anys.

* Podran acollir-se a aquest permís els empleats/des amb més de dos anys de servei efectiu a la Caixa:

- L'empresa ha de facilitar l'accés a les activitats formatives -

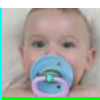
PERMÍS NO RETRIBUÏT: d'una setmana fins a 6 mesos per hospitalització o cura pal·liativa de parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat. (En aquests casos no s'exigiran els dos anys de servei efectiu a l'empresa i es podrà sol·licitar tantes vegades com es produeixin les causes degudament acreditades).

-L'empresa ha de facilitar l'accés a les activitats formatives-

Les vacances anuals, no efectuades amb motiu de baixa per incapacitat temporal per embaràs, part, permís de maternitat o lactància natural, es podran efectuar en data distinta tot i que hagi finalitzat l'any natural al qual corresponen.



REPERCUSSIONS ECONÒMIQUES



Una paga pel naixement de cada fill.



Ajuda guarderia: per cada fill menor de tres anys.

Import previst anual:	2008	2009	2010
	750 €	800 €	850 €

S'abonaran amb la nòmina del mes de setembre. Pel que fa als fills/es nascuts després de setembre, aquests imports s'abonaran abans del 31 de desembre.

-També es percebrà durant el primer any d'excedència per maternitat/paternitat, adopció i acolliment-



REPERCUSSIONS ECONÒMIQUES



§ **Ajut anual formació fills/es:** des dels 3 anys i fins que en facin 25 (queden exclosos els fills/es perceptors de rendes superiors al salari mínim interprofessional).

- * Extensiu als fills/es d'empleats/des jubilats i als orfes d'empleats/des morts.
- * Educació especial de **minusvàlids físics o psíquics**.
- * Increment del 100%, a partir de 5e. De Primària, ESO i Batxillerat o equivalents, oficialment reconeguts, formació professional, ensenyaments tècnics de Grau Mitjà i assimilats, i ensenyament superior, si s'han de cursar en una localitat diferent de la del domicili habitual i ha de pernoctar-hi.

Import previst anual:	2008	2009	2010
Règim general	450€	470€	480€
Ajuda per a minusvàlids	3.000€	3.100€	3.200€

Aquest ajut **s'abona** a la nòmina de **setembre**. També es percebrà durant el primer any d'excedència per maternitat / paternitat, adopció i acolliment.

§ **Bestreta**, sense interès, fins a 6 mensualitats, per atendre despeses en els casos següents:

- * Intervencions quirúrgiques i despeses mèdiques.
- * Circumstàncies familiars crítiques.
- * Adopció de fills/es.
- * D'altres situacions anàlogues i que estiguin plenament justificades.

- L'amortització és mensual, es descompta un 10% a la nòmina -

§ **Ajudes econòmiques per naixement:**

Àmbit estatal (Es demanen a les Administracions d'Hisenda, telèfon 901200345)

2.500 € en concepte de prestació o deducció de l'IRPF per naixement o adopció

100 € mensuals o **1200 €** anuals en concepte de prestació o deducció per maternitat per a dones que treballen fora de la llar i tenen fills/es menors de 3 anys.

§ **Algunes Comunitats** com, per exemple, Catalunya els Governos Autònoms ofereixen prestacions econòmiques per naixement o adopció de fills/es.

Per a més informació contacta amb aquesta secció sindical.

Esperem que aquest breu manual monotemàtic et sigui d'utilitat. El pots guardar per consultar-lo quan convingui. A aquest efecte el mantindrem sempre al dia i t'anirem informant, puntualment, de qualsevol modificació legal, de conveni o pactada, que pugui repercutir a la conciliació familiar i laboral, àrea on la **UGT** sempre hem esmerçat molt de treball amb l'interès de proporcionar-te una bona conciliació del temps laboral amb el familiar... Evidentment que queda molt camí per fer, per això continuem treballant-hi per a tu i els teus.

FULL D'AFILIACIÓ A LA UGT

Nom i cognoms:

Oficina/Departament:

Número de compte:

Signatura:

Envia aquest full a: 9952 – Secció Sindical UGT